



Agrupación Nacional de Empleados Fiscales “ANEF”

INFORME NEGOCIACIÓN

INCENTIVO AL RETIRO

Ana María Gutiérrez Ramírez – Directora Nacional ANEF



Agrupación Nacional de Empleados Fiscales “ANEF”

El presente informe describe el proceso de negociación impulsado por la ANEF en torno al “Incentivo al Retiro”, una de las demandas más relevantes para los trabajadores y trabajadoras de la administración central del Estado. Desde 2023, la ANEF ha promovido la necesidad de extender este beneficio, establecido en la ley 20.948, cuyo vencimiento estaba originalmente previsto para el 31 de diciembre de 2024.

En 2023, desde la Vicepresidencia de Previsión, se elaboró una minuta con propuestas y evaluaciones sobre las particularidades de la ley 20.948 para nuestro sector, la cual fue discutida, debatida y ratificada por el directorio nacional (mayo 2023). A lo largo de ese año, en el ámbito de la Mesa del Sector Público (MSP), donde la ANEF participa junto a otras confederaciones, el Gobierno planteó la posibilidad de ampliar la vigencia de la ley 20.948 y otros planes de retiro hasta el 31 de diciembre de 2025, propuesta que fue aceptada y acordada en la MSP.



Agrupación Nacional de Empleados Fiscales “ANEF”

En 2024, la ANEF continuó trabajando en el Incentivo al Retiro, dentro de un conjunto de propuestas para la negociación sectorial. En este contexto, se instaló y comenzó a operar la Mesa Sectorial ANEF-Gobierno. Fue en este marco donde se iniciaron las negociaciones del Incentivo al Retiro, con propuestas de la ANEF centradas en puntos claves, tales como: la implementación de un Incentivo al Retiro Permanente, beneficios decrecientes a partir de los 66 años, y la resolución de particularidades propias de nuestro sector, como el reconocimiento de los años de servicio para trabajadores a honorarios (ejemplo: INDAP), traspasos tardíos de personal a honorarios (como en la Dirección General de Concesiones del MOP) y el financiamiento para los hospitales institucionales a fin de que puedan acceder a los beneficios del Incentivo al Retiro, entre otros aspectos.

Es importante destacar que, de manera paralela a la negociación sectorial ANEF-Gobierno, también se estaba llevando a cabo una negociación dentro de la MSP, respecto al Incentivo al Retiro y las posibles ampliaciones de los planes de retiro. La ANEF participó activamente en ambos procesos de negociación, manteniendo una postura coherente en ambos espacios respecto a nuestras demandas.



Agrupación Nacional de Empleados Fiscales “ANEF”

La primera oferta del ejecutivo fue una extensión por 10 años a contar del 2026 y hasta el 31 de diciembre del 2035, con la aparición de una variable denominada “Cese de Funciones a los 75 años”, la ANEF mantuvo firmemente su posición de Incentivo al Retiro Permanente y respecto al Cese de Funciones luego de un exhaustivo proceso de deliberación y en el ejercicio de nuestra democracia interna, (Consejo de presidentes y delegados) se concluye suscribir un acuerdo con el Ejecutivo. Este acuerdo fue suscrito por el presidente de la ANEF, y contiene en lo principal los siguientes resultados:

LEYES DE INCENTIVO AL RETIRO PASAN A PERMANENTES

Se extiende de forma indefinida la vigencia de las leyes de incentivo al retiro, es decir, las leyes 20.919, 20.921, **20.948 (ANEF)**, 20.964, 20.996, 21.003, 21.135 y 21.043 pasarán a ser permanentes.



Agrupación Nacional de Empleados Fiscales “ANEF”

PLAZO ESPECIAL PARA REZAGADOS AÑO 2025 (SALUD)

Se genera un plazo especial de postulación voluntaria, solo para el año 2025, para que personal que cumpla los requisitos, y tenga licencias médicas de 180 o más días, continuas o discontinuas, durante el año 2024, pueda acogerse voluntariamente a retiro de manera preferencial, aunque superen la edad máxima definida para percibirlo. Las postulaciones quedarán afectas a los cupos, gozarán de preferencia para su asignación y serán otorgados a contar de que la institución empleadora verifique el cumplimiento de los requisitos, sin quedar afectos a los procedimientos que regulan a dichos beneficios ni a sus reglamentos.

Se da continuidad durante toda la vigencia de los planes de retiro, al proceso de postulación extraordinario para acogerse a los beneficios al personal que tenga la condición de enfermos terminales o bien padezcan de trastorno neuro cognitivo mayor en fase terminal o tenga una enfermedad grave determinada de acuerdo a la ley N°21.375 para persona adulta, conservando la totalidad de los beneficios correspondientes. Las postulaciones quedarán afectas a los cupos, gozarán de preferencia para su asignación y serán otorgados a contar de que la institución empleadora verifique el cumplimiento de los requisitos, sin quedar afectos a los procedimientos que regulan a dichos beneficios ni a sus reglamentos. **(art. 89 ley 21724)**



Agrupación Nacional de Empleados Fiscales “ANEF”

PLAZO NORMAL PARA REZAGADOS AL 31 DICIEMBRE 2025

Otórgase en forma excepcional un plazo extraordinario de postulación para acogerse a los beneficios establecidos en las leyes N°s. 19.882, 20.919, 20.921, 20.948, 20.964, 20.976, 20.996, 21.003, 21.135, 21.043 y en el artículo 9 de la ley N° 20.374, al personal afecto a dichas leyes que, al **31 de diciembre de 2025, tengan 65 o más años de edad y cumplan los demás requisitos establecidos en cada una de las normas citadas.** El referido personal podrá postular a los beneficios que señalan dichas leyes en el proceso de adjudicación de los cupos correspondientes al año 2026. Dichas postulaciones serán consideradas en el referido proceso de postulación. Las postulaciones quedarán afectas a los cupos que señalen las normas antes referidas, según corresponda. **(art. 88 ley 21724)**



Agrupación Nacional de Empleados Fiscales “ANEF”

El personal señalado en el inciso anterior quedará afecto a las leyes a que se refiere dicho inciso en los mismos términos y condiciones que ellas establecen para los beneficiarios de 65 años de edad.

Se definen cupos ANEF para el periodo 2026 a 2027

ANEF 2026: 2.200 Cupos

ANEF 2027: 2.000 Cupos



Agrupación Nacional de Empleados Fiscales “ANEF”

BONO POST LABORAL (LEY 20.305)

Se establece que los funcionarios que postulen a los beneficios de incentivo al retiro durante el periodo de extensión del mismo tendrán derecho a presentar la solicitud para acceder al bono establecido en la ley N°20.305, en la misma oportunidad en que comuniquen su fecha de renuncia voluntaria conforme al procedimiento regulado en la ley incentivo al retiro. Para tal efecto se considerarán los plazos y edades establecidos en la ley incentivo al retiro, si que les sea aplicable el plazo de doce meses señalados en el artículo 2, número 5 y 3 de la ley N° 20.305.

(Debido a la redacción de este artículo ha generado dudas en los servicios, se han hecho gestiones para que en los próximos días desde Dipres se envíe oficio aclaratorio sobre aplicación de la Ley 20.305 Bono Post Laboral)



BENEFICIOS DECRECIENTES (CUPOS A CONTAR AÑO 2027)

Se establece que los actuales incentivos al retiro contemplen un **mecanismo de beneficios decrecientes, para los funcionarios y funcionarias entre 66 y 69 años de edad, en los siguientes porcentajes de los beneficios de dichos incentivos: 75% para 66 años, 55% para 67 años, 30% para 68 años y 10% para 69 años, de acuerdo a lo establecido en anexo.** Lo anterior se aplicará a partir del proceso de postulación a los cupos del año 2027.



Agrupación Nacional de Empleados Fiscales “ANEF”

CESE DE FUNCIONES

Se establece que, a contar del 1 de enero de 2027, los funcionarios y funcionarias de las instituciones afectas a las leyes NROS. 20.919, 20.921, **20.948, 19.882**, 20.964, 20.076, 20.996, 21.003, 21.135, 21.043 y el artículo 9 de la ley 20.374 “cesarán en sus funciones al cumplir 75 años de edad. Los funcionarios y funcionarias antes señalados que al 1 de enero de 2027 tengan más de 75 años de edad cesarán en sus funciones a contar de dicha fecha.

Quienes cesen en sus funciones por la causal antes señalada, tendrán derecho a gozar de una indemnización equivalente al total de las remuneraciones, por cada año de servicio en la institución, con un máximo de seis, de cargo de la respectiva institución empleadora”.



Agrupación Nacional de Empleados Fiscales “ANEF”

CESE DE FUNCIONES

Para efectos de la indemnización, solo se computará el tiempo, tanto continuo como discontinuo, servido en calidad de planta, contrata y Código del Trabajo en la institución empleadora.

La remuneración que servirá de base para el cálculo de la indemnización será el promedio de la remuneración mensual de los últimos doce meses al cese en el cargo, actualizadas según el Índice de Precios al Consumidor, determinando por el Instituto Nacional de Estadísticas. Con todo, para los efectos de esta indemnización, la remuneración promedio no podrá exceder de noventa unidades de fomento, a la fecha de cese de funciones.



**ANEXO: BENEFICIOS DECRECIENTES PERSONAL REZAGADO PERMANENTE
(A PARTIR DE 2027)**

- a) Las funcionarias y funcionarios que postulen en el proceso que cumplan 60 y hasta 65 años de edad y los funcionarios que postulen en el proceso en que cumplan 65, tendrán derecho a la totalidad de los beneficios que les correspondan, siempre cumplan los requisitos respectivos.
- b) Las funcionarias y los funcionarios que postulen en el proceso en que cumplan 66 años de edad, tendrán derecho al 75% de los beneficios que les corresponda, siempre que cumplan con los requisitos respectivos.
- c) Las funcionarias y los funcionarios que postulen en el proceso en que cumplan 67 años de edad, tendrán derecho al 55% de los beneficios que les corresponda, siempre que cumplan con los requisitos respectivos.



Agrupación Nacional de Empleados Fiscales “ANEF”

**ANEXO: BENEFICIOS DECRECIENTES PERSONAL REZAGADO PERMANENTE
(A PARTIR DE 2027)**

- d) Las funcionarias y los funcionarios que postulen en el proceso en que cumplan 68 años de edad, tendrán derecho al 30% de los beneficios que les corresponda, siempre que cumplan con los requisitos respectivos.
- e) Las funcionarias y los funcionarios que postulen en el proceso en que cumplan 69 años de edad, tendrán derecho al 10% de los beneficios que les corresponda, siempre que cumplan con los requisitos respectivos.



Agrupación Nacional de Empleados Fiscales “ANEF”

GRACIAS!

Ana María Gutiérrez Ramírez – Directora Nacional ANEF